

# PROGRESO Y EVOLUCIÓN DE LA INSERCIÓN DE LA MUJER EN ACTIVIDADES PRODUCTIVAS Y EMPRESARIALES

**Caterina Costa de García**

Presidente de la Cámara de Industrias de Guayaquil  
Presidente de la Federación Nacional de Cámaras de  
Industrias del Ecuador



...NO ES OBJETIVO

“La igualdad de género es más que un objetivo; es una condición necesaria para el desarrollo”

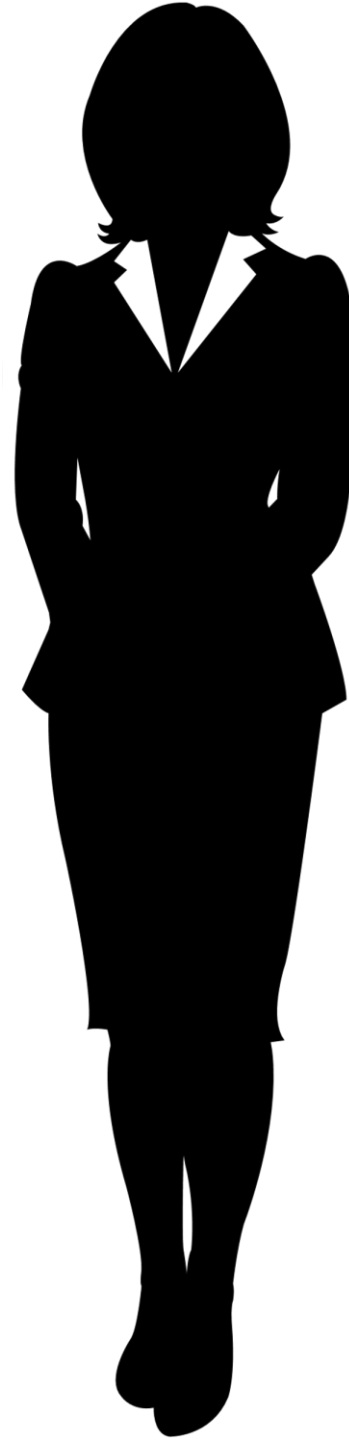
Carriña Moreno, Banco Interamericano de Desarrollo

**Mayor peso de la vida afectiva**

**Multi foco**

**Comunicación ilimitada**

**Competencias emocionales**



**Algunos motivos por los que las empresas deben contar con mujeres en sus plantillas**

**Diversidad**

**Cohesión**

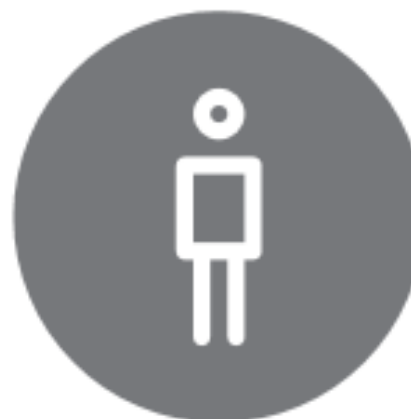
## ¿Existen límites de crecimiento para las mujeres en el entorno laboral?

El estudio de mujeres ejecutivas 2017, llevado a cabo por Deloitte, y que contó con la participación de 100 empresas nacionales y multinacionales de varias industrias, revela:

- *Dejando de lado la remuneración, ¿considera usted que la mujer en el Ecuador tiene las mismas oportunidades laborales que los hombres?*



51%  
Sí

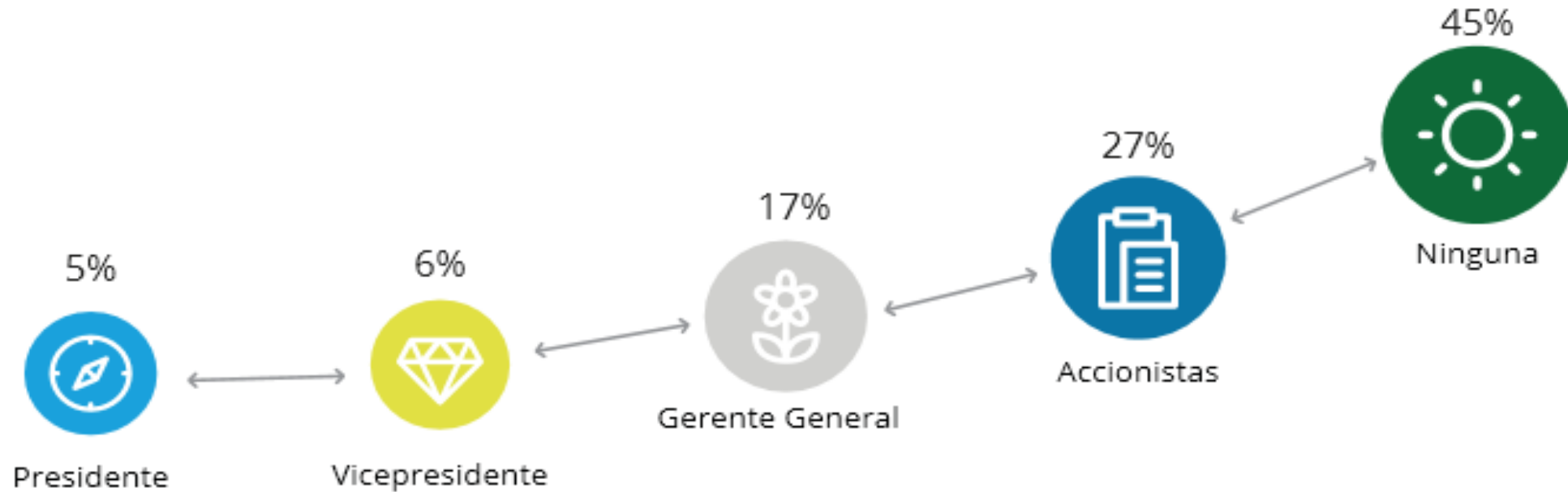


49%  
No

## ¿Existen límites de crecimiento para las mujeres en el entorno laboral?

PERO...

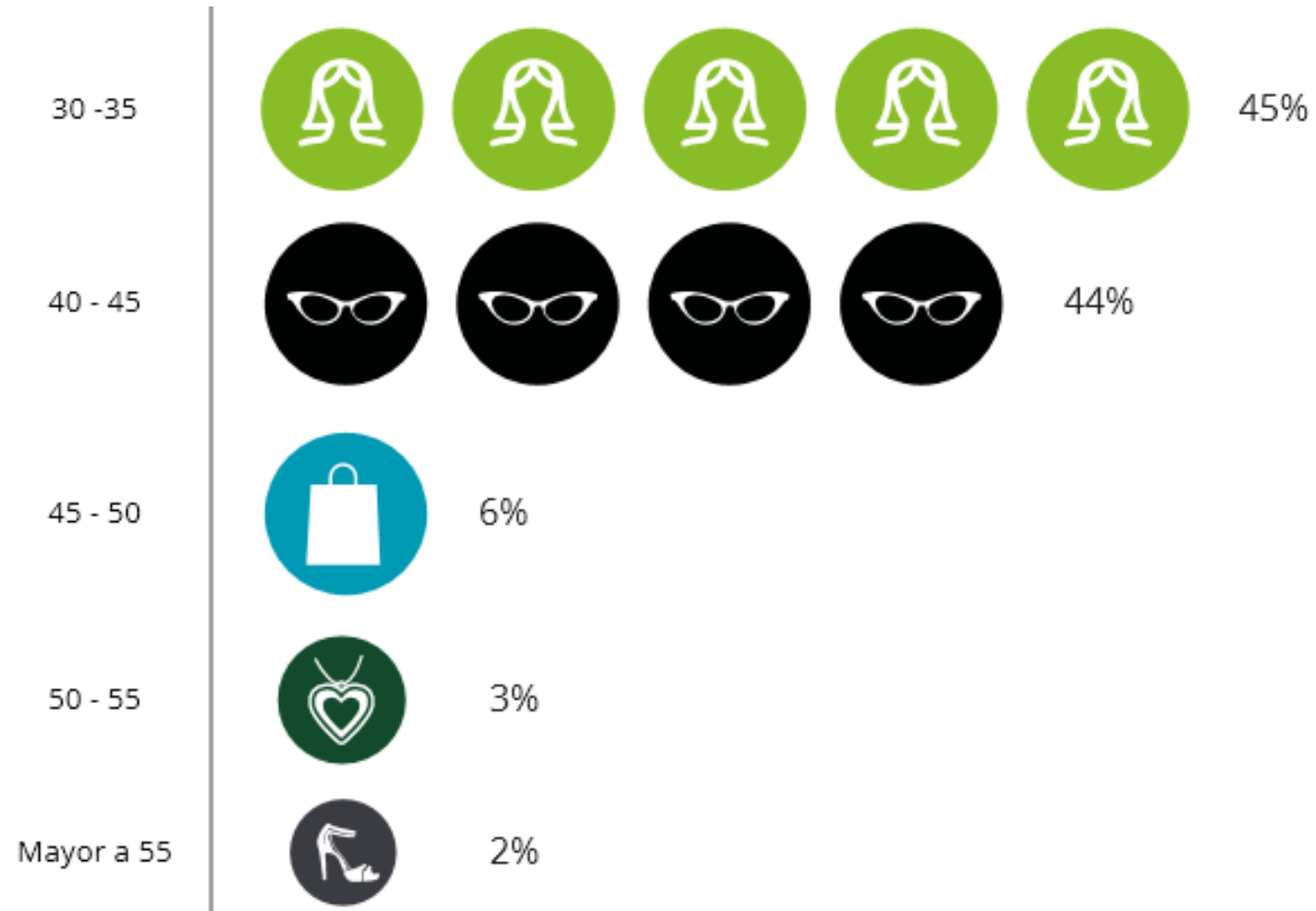
- *Indique si hay mujeres en su organización que ocupen estas posiciones*



## ¿Existen límites de crecimiento para las mujeres en el entorno laboral?

### OPORTUNIDADES!

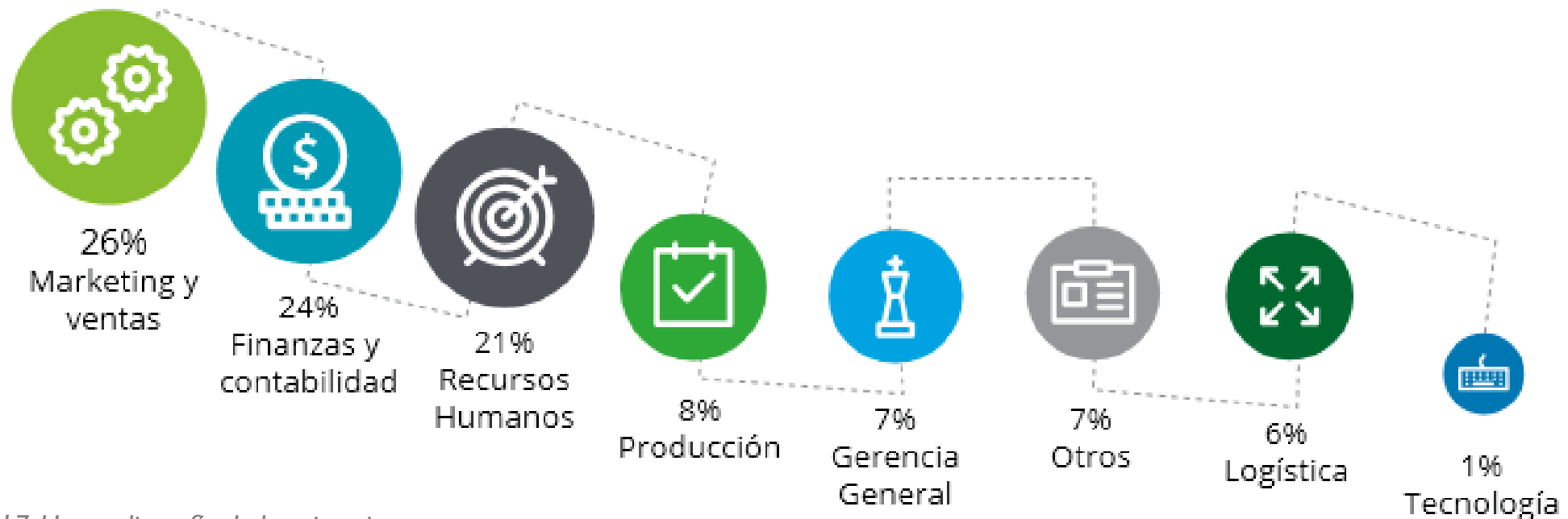
- ¿En qué rango de edad aproximadamente se encuentran las ejecutivas que laboran en la empresa?



## ¿Existen límites de crecimiento para las mujeres en el entorno laboral?

Todas las áreas, todas!

- ¿Cuáles son las 3 principales áreas en su empresa que concentran a la mayoría de ejecutivas? (RR.HH, marketing, etc.?)



*“La importancia de la participación femenina radica en que cada mujer tenga la libertad de enfrentarse a los mismos desafíos y oportunidades”*

Panelistas del encuentro *Liderazgo Femenino en el mundo laboral*, 31-marzo-2016



## ¿Existen límites de crecimiento para las mujeres en el entorno laboral?

Y lo mejor, agregar y generar valor!

- *¿En qué medida considera usted que la equidad de género contribuye a la competitividad de la empresa?*



79%  
Alto



13%  
Bajo



8%  
Nada

## ¿Existen límites de crecimiento para las mujeres en el entorno laboral?

Hay preocupación por facilitar la inserción de las ejecutivas que son madres!...

- *Dentro de su organización, ¿qué políticas de flexibilidad laboral existen para madres ejecutivas?*



33%  
Permisos especiales  
por eventos familiares



13%  
Trabajo desde casa



23%  
Flexibilidad de horarios



9%  
No existen políticas



19%  
Solamente las que exige  
la ley (periodo de  
maternidad y lactancia)



4%  
Otros

## ¿Existen límites de crecimiento para las mujeres en el entorno laboral?

Que la maternidad no sea un obstáculo...

- *¿Considera usted que las madres ejecutivas limitan sus carreras profesionales por buscar equilibrio entre el trabajo y la familia?*



## ¿Existen límites de crecimiento para las mujeres en el entorno laboral?

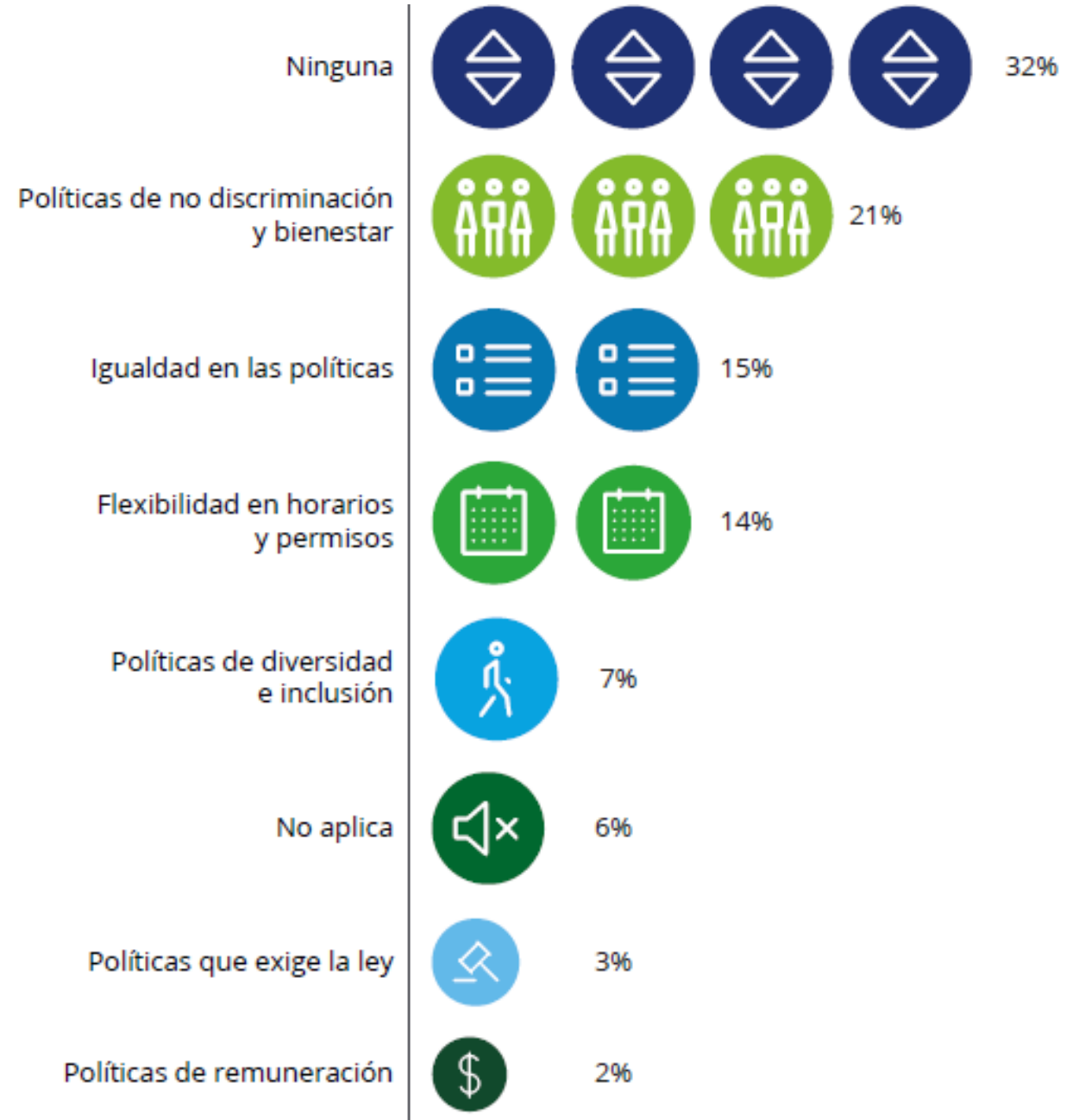
La mejora de condiciones puede empezar en uno mismo...

- *En su opinión del mercado ecuatoriano, ¿a nivel ejecutivo, cuáles son los motivos por los que existe una diferencia de remuneración entre hombres y mujeres?*



## El concepto de desarrollo profesional y entorno laboral, ¡mejora!

- *¿Qué políticas ha implementado su empresa para garantizar el bienestar profesional y laboral de la mujer en los últimos cinco años?*



## Empresas: conozcan a sus colaboradoras!

- *¿Cuáles son los tres principales factores que considera usted las mujeres valoran al momento de escoger sus carreras profesionales?*



*“El hecho de tener el privilegio de ser mujer no implica que nuestros logros sean obtenidos a través de consideraciones de género, sino de eficiencia, liderazgo, investigación y sobre todo constante planificación para resolver los problemas y ver las alternativas de corto, mediano y largo plazo...”*

## ¿Existen límites de crecimiento para las mujeres en el entorno laboral?

Empresas: la asignatura pendiente...

- *¿Su empresa cuenta con un plan y procedimiento que contribuya a alcanzar paridad de género en los cargos directivos?*



73%  
No



14%  
Sí




13%  
En desarrollo



Mujeres: conozcan las necesidades de las empresas...

■ **¿Qué competencias profesionales busca su empresa al momento de contratar una mujer?**





El estudio “Valores 2014” que llevó a cabo IPSOS

¿Qué impide la inserción laboral y la consolidación del liderazgo femenino en el Ecuador?

- *El 60% de los ciudadanos cree que si la madre trabaja los hijos sufren....*
- *El 40% de las mujeres piensa que si gana más que su marido existirán problemas.*
- *El 23% de las ecuatorianas piensa: si hay escasez de trabajo los hombres tienen más derecho que las mujeres*
- *El 71% de las mujeres cree que gana lo mismo que sus pares hombres...*

*“El emprendimiento en nuestro país y siendo mujer no es algo sencillo, es un momento de inspiración y tuve la suerte de tenerlo, me apasiona la idea de que a las personas de mi alrededor les guste mi marca tanto como a mi como a mi equipo de trabajo”*

Ana Cristina Cordero Directora de la Cámara de Industrias de Guayaquil  
Gerente General de Biofemme

**Ecuador: caracterización del empleo adecuado, según género, a sep-2017**

(área urbana; salario en dólares)

	Población con empleo adecuado			Salario promedio mensual		
	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL
Menor a 20 años	35.708	14.746	50.454	489	474	484
De 21 a 30 años	445.878	229.884	675.761	688	763	713
De 31 a 40 años	521.073	287.382	808.455	928	868	907
De 41 a 50 años	385.604	221.102	606.706	936	882	916
De 51 a 60 años	264.378	134.158	398.535	946	956	949
Más de 60 años	87.634	34.877	122.511	1.015	752	940
<b>TOTAL</b>	<b>1.740.274</b>	<b>922.149</b>	<b>2.662.423</b>	<b>866</b>	<b>847</b>	<b>860</b>

**Ecuador: Caracterización del empleo adecuado, mujeres, a sep-2017**

(área urbana; salario en dólares)

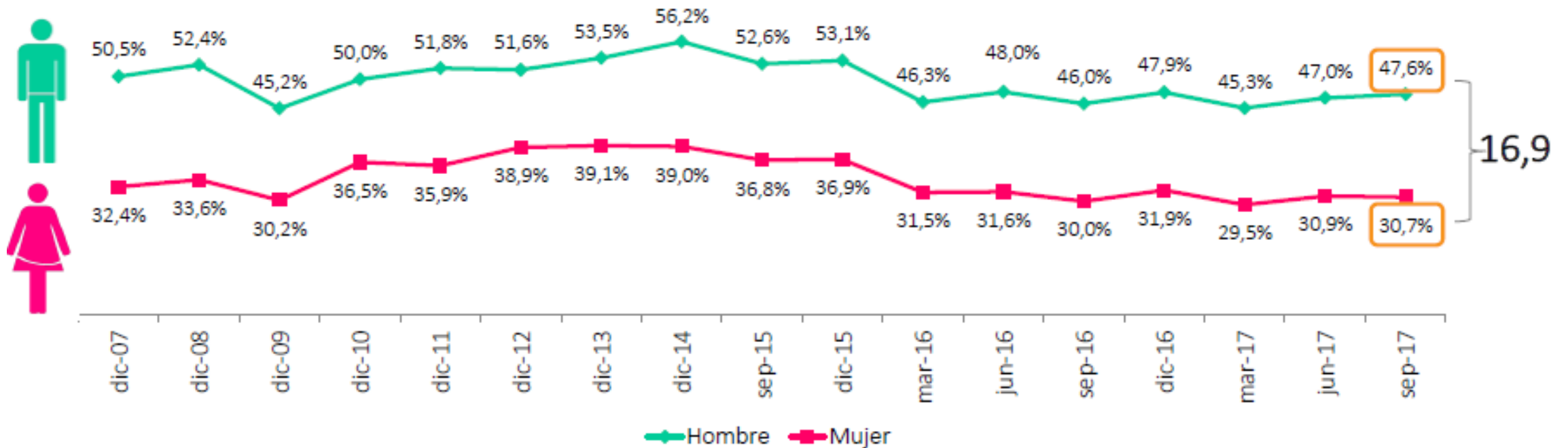
	Población con empleo adecuado			Salario promedio	
	Mujeres	(%), respecto al total de cada rango de edad		Mujeres	Δ%, respecto salario prom. de hombres
Menor a 20 años	14.746	29,2%		474 ↓	-3,1%
De 21 a 30 años	229.884	34,0%		763 ↑	11,0%
De 31 a 40 años	287.382	35,5%		868 ↓	-6,5%
De 41 a 50 años	221.102	36,4%		882 ↓	-5,8%
De 51 a 60 años	134.158	33,7%		956 ↑	1,1%
Más de 60 años	34.877	28,5%		752 ↓	-25,9%
<b>TOTAL</b>	<b>922.149</b>	<b>34,6%</b>		<b>847 ↓</b>	<b>-2,2%</b>

**¿Existen límites de crecimiento para las mujeres en el entorno laboral?**

## ¿Existen límites de crecimiento para las mujeres en el entorno laboral?

Un desafío a superar...

- A septiembre-2017, mientras que prácticamente 5 de cada 10 hombres (47,6% de la PEA masculina) contaba con un puesto de empleo adecuado, para el caso de las mujeres apenas 3 de cada 10 (30,7% de la PEA femenina) tenía un puesto de empleo adecuado...



## La presencia de la mujer en múltiples niveles de la actividad empresarial

**Ecuador: distribución del empleo femenino, según tipo de figura jurídica empresarial, año 2015**  
(número de empresas y total de empleados afiliados reportados)

	# de empresas	Empleados afiliados			Partic. mujeres, total empleo
		Hombres	Mujeres	TOTAL	
Economía Popular y Solidaria	3.608	16.899	14.904	31.803	46,9%
Empresa Pública	308	50.051	16.360	66.411	24,6%
Institución Pública	4.482	269.478	301.758	571.236	52,8%
Persona Natural no obligado a llevar contabilidad	298.027	341.667	244.470	586.137	41,7%
Persona Natural obligado a llevar contabilidad	45.329	164.088	88.652	252.740	35,1%
Régimen simplificado RISE	409.992	30.316	33.775	64.091	52,7%
Sociedad con fines de lucro	70.278	954.309	415.379	1.369.688	30,3%
Sociedad sin fines de lucro	10.912	73.010	73.789	146.799	50,3%
<b>TOTAL</b>	<b>842.936</b>	<b>1.899.818</b>	<b>1.189.087</b>	<b>3.088.905</b>	<b>38,5%</b>

**Ecuador: cantidad de empleo, por género, en sociedades empresariales, año 2015**

(número de empresas, y total de empleados afiliados reportados)

	Empleados afiliados			Partic. mujeres, total empleo
	Hombres	Mujeres	TOTAL	
Cultivo de otras plantas no perennes.*	21.706	22.336	44.042	50,7%
Elaboración y conservación de pescados, crustáceos y moluscos.	24.717	17.237	41.954	41,1%
Venta al por mayor de otros enseres domésticos.	19.409	15.773	35.182	44,8%
Otros tipos de intermediación monetaria.	10.703	15.482	26.185	59,1%
Actividades de restaurantes y de servicio móvil de comidas.	16.824	11.529	28.353	40,7%
Venta al por mayor de alimentos, bebidas y tabaco.	35.230	11.191	46.421	24,1%
Venta al por menor en comercios no especializados con predominio de la venta de alimentos, bebidas o tabaco.	20.518	9.914	30.432	32,6%
Actividades de consultoría de gestión.	9.329	8.026	17.355	46,2%
Venta al por menor de productos farmacéuticos y medicinales, cosméticos y artículos de tocador en comercios especializados	4.329	7.859	12.188	64,5%
Actividades de médicos y odontólogos.	3.964	7.510	11.474	65,5%
Fabricación de prendas de vestir, excepto prendas de piel.	3.066	7.456	10.522	70,9%
Actividades de hospitales y clínicas.	3.303	7.116	10.419	68,3%
Construcción de edificios.**	37.113	6.379	43.492	14,7%
Limpieza general de edificios.	7.247	6.042	13.289	45,5%
Venta al por mayor de otros tipos de maquinaria y equipo.	13.087	5.900	18.987	31,1%
Actividades de seguridad privada.	80.924	5.788	86.712	6,7%
Venta al por menor de aparatos eléctricos de uso doméstico, muebles, equipo de iluminación y otros enseres doméstico	8.477	5.395	13.872	38,9%
Actividades de alojamiento para estancias cortas.	7.987	5.389	13.376	40,3%
Cultivo de frutas tropicales y subtropicales.	30.274	5.168	35.442	14,6%
Publicidad.	5.214	4.983	10.197	48,9%
Otras 374 actividades	590.888	228.906	819.794	27,9%
<b>TOTAL</b>	<b>954.309</b>	<b>415.379</b>	<b>1.369.688</b>	<b>30,3%</b>

**La presencia de la mujer en múltiples niveles de la actividad empresarial**

\*Flores, principalmente.

\*\*Actividades de oficina

Fuente: *Directorio de empresas 2015, INEC*

Para que una mujer se pueda desempeñar  
de la mejor manera en ciertos espacios,  
lo único que tiene que hacer es ser  
**cada día más mujer**



---

# GRACIAS

 @costacaterina